



7/2025. (12. 01.) rektori-kancellári együttes utasítás

2025. év végi munkáltatói juttatásról

Jelen utasítás célja, hogy a Tokaj-Hegyalja Egyetem munkavállalói részére biztosítandó évvégi juttatások megállapításának és kifizetésének rendjét szabályozza.

Az utasítás személyi hatálya kiterjed a Tokaj-Hegyalja Egyetem valamennyi 2025. 11.30. napján aktív munkaviszonyban álló munkavállalójára.

A tárgyi hatálya a 2025. évre vonatkozó juttatás kifizetésére terjed ki.

#### 1. A juttatás megállapítása

A munkavállalók számára történő év végi juttatás kifizetésére hatályban lévő juttatási szabályzatok továbbá a Fenntartó Alapítvány kuratóriumával egyeztetve, az üzleti tervben jóváhagyott források mentén kerül sor.

#### 2. 2025. év végi juttatás elemei és a juttatás mértéke:

- bruttó 150.000 Ft SZÉP kártya juttatás, illetve
- 1 heti bruttó alaplábérnek megfelelő összeg, ami a munkavállaló 2025.11.30. napján érvényes bruttó havi alaplábére egynegyed részének felel meg.

#### 3. Juttatások jogosultja, és a juttatás feltételei

2025. év végi juttatás (továbbiakban juttatás) jogosultsági feltételei megegyeznek az előző évi feltételekkel.

**Évközi belépés és/vagy részmunkaidős foglalkoztatás, és/vagy keresőképtelenség esetén az alábbiak szerint kell arányosítani:**

##### ***Részmunkaidő foglalkoztatás és/vagy évközi belépés esetén:***

- Részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállaló esetén a SZÉP kártyára történő juttatás mértéke a részmunkaidő arányában kerül meghatározásra.
- Időarányos juttatásokra jogosult az a munkavállaló, akinek munkaviszonya 2025.01.01. napját követően kezdődött. Ebben az esetben a teljes juttatás mértéke munkaviszonyban töltött naptári napok alapján kerül arányosításra  
*(Pl. munkavállaló munkaviszonya 2025.02.01. napján kezdődött, úgy a juttatás mértékénél 334 munkaviszonyban töltött nap kerül figyelembevételre, juttatás mértéke\*334/365 (teljes év=365 nap).*

##### ***Keresőképtelenség miatt időarányosítás:***

Keresőképtelenség miatti távollét alapján további arányosítás történik az alábbi szabályok szerint:

Amennyiben 2025. évben a munkanapokra eső keresőképtelenség miatti távollétek teljes összege meghaladja a 20 munkanapot 2025.11.30. napjáig, úgy a ledolgozott munkanapok arányában csökkentésre kerül a juttatás teljes összege.

Keresőképtelenség miatti időarányosításnál figyelembe vett összes munkanapok száma: 231 nap 2025.11.30-ig.

(Pl. munkavállaló teljes évben munkaviszonyban áll, 2025-ben összesen 25 munkanapot hiányzott keresőképtelenség miatt, így az őt megillető teljes juttatás mértéke 206/231 arányszám alapján csökkentésre kerül.)

**4. Nem jogosult a juttatásokra az a munkavállaló, akinek**

- Munkaviszonya 2025.11.01. napjától vagy azt követően kezdődött.
- Munkaviszony megszüntetését a munkáltató vagy a munkavállaló kezdeményezte 2025.12.05. napjáig.
- Az a munkavállaló, aki bármilyen okból fizetés nélküli szabadságát tölti a juttatás kifizetésének napján.

**5. A kifizetés rendje:**

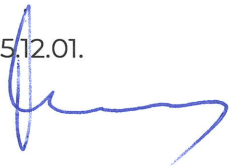
- A juttatások kifizetésére 2025.12.05. napjáig kerül sor (november havi bérelszámolással együtt) a rendes bérfizetési rend szerint
- a juttatás bruttó összege a mindenkori adó és járulékszabályok szerinti jövedelemnek minősül.

**6. Az utasítás végrehajtásáért felelősök:**

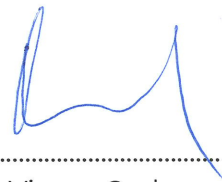
- a juttatások alapját képező névszerinti lista összeállításáért, a számfejtési és kapcsolódó bevallási és adatszolgáltatási feladatok elvégzésért HR vezető,
- kifizetési feladatok elvégzéséért Gazdasági vezető

Jelen utasítás a kihirdetés napján lép hatályba.

Sárospatak, 2025.12.01.



Prof-Dr. Kéri Szabolcs  
rektor



Vincze Csaba  
kancellár

